

## Selbstorganisations-/Partizipations-Canvas (SePa-Canvas)

von Christian Rüther, [www.selbstorganisation-und-partizipation.com](http://www.selbstorganisation-und-partizipation.com)

<p><b>Verbindendes – was ist das Gemeinsame:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was ist unser gemeinsames Ziel?</li> <li>• Was ist unser Daseinszweck?</li> <li>• Was sind unsere Werte?</li> <li>• Was sind unsere Leitsätze/Prinzipien?</li> </ul>	<p><b>Organisationsform/ - gestalt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie sind die einzelnen Menschen/Rollen verbunden?</li> <li>• Wie sind die Teams verbunden?</li> <li>• Wie ist unsere Organisation strukturiert?</li> </ul>	<p><b>Entscheidungsformen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie entscheiden wir?</li> <li>• Wer entscheidet was?</li> <li>• Wer sollte was wie entscheiden?</li> <li>• Wie können wir effiziente Entscheidungen mit hoher Einbindung erreichen?</li> </ul>
<p><b>Meetings</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welche Meetings gibt es bei uns? Wer, wann, wie häufig?</li> <li>• Wieso gibt es Meetings bei uns?</li> <li>• Könnten wir Meetings abschaffen?</li> </ul>	<p><b>Wholeness/ Tribespace (vgl. Laloux)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welche Werte im Miteinander gibt es?</li> <li>• Wie leben wir diese Werte?</li> <li>• Was zeichnet uns als Gemeinschaft aus?</li> <li>• Was macht Freude am Arbeiten? Wieso kommen wir am Montag zur Arbeit?</li> </ul>	<p><b>Führungskräfte (FK)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie sind die FK legitimiert?</li> <li>• Wie werden FK evaluiert?</li> <li>• Wozu brauchen wir überhaupt FK?</li> <li>• Was ist das Rollenbild der FK?</li> </ul>
<p><b>Transparenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welche Informationen sind wie transparent?</li> <li>• Was ist nicht transparent und wieso?</li> </ul>	<p><b>Gehalt-/Gewinnverteilung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wer legt die Gehälter/Gewinnverteilung fest? Wieso?</li> <li>• Wie sind unsere Gehälter/Gewinne aufgeteilt?</li> </ul>	<p><b>Mit-Eigentum</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wem gehört das Ganze?</li> <li>• Welche Auswirkungen hat diese Eigentümerschaft auf unser Unternehmen?</li> <li>• Wie können wir mehr Mit-Arbeiter*innen zu Mit-Unternehmer*innen machen</li> </ul>

**Ablauf/ Vorgehen:** (nur ein Vorschlag von mir ☺)

1. IST-ZUSTAND ermitteln
2. SOLL-ZUSTAND (perfekte Organisation für uns) beschreiben
3. KONKRETE ZIELE (smart innerhalb einer bestimmten Zeit – nächste Quartal/Jahr) festlegen
4. KONKRETE MAßNAHMEN zur Zielerreichung festlegen
5. HUTTRÄGER für einzelner BEREICHE/ZIELE bestimmen und mit Verantwortlichkeiten ausstatten (koordinieren die Umsetzung)